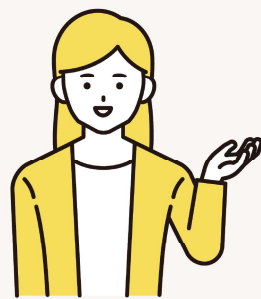
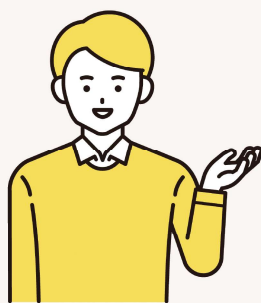


特集

六月は 秋田県 男女共同参画 推進月間 です

問 生涯学習課 ☎ 38 - 2171



官民一体で推進する目標

行政や経済団体などで構成される「あきた女性の活躍推進会議」では、官民一体で推進する目標を2つ掲げています。

① 6才未満の子どもがいる夫婦の1日あたりの家事・育児時間

・2026年度までに2021年度より
夫：プラス60分
妻：マイナス60分

② 男性の育児休業取得率
・2025年度までに50%
・2030年度までに100%

「あきた♡とも家事」宣言
キャッチコピー！

◇最優秀賞
「とも家事で
「も」っと豊かな
「家」族の「じ」かん

◇優秀賞
家事への参加が第一歩
育児取得でもう一歩
とも家事で家族の笑顔
サキホコレ

「手伝うよー！」から
「一緒にやるよー！」へ

おなじくらいがちょうどいい
あきた とも家事
やれることって、
結構あるんだな。

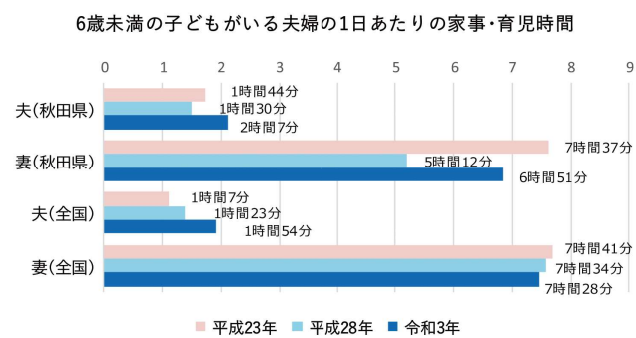
家事はみんなのお仕事です。



「あきた♡とも家事」宣言
「豊かな人生を送ることが
できる秋田を目指します」

秋田県は、女性の有業率が高い（74.8% 全国13位）一方で、6才未満の子どもがいる家庭の1日あたりの家事・育児時間は、女性が男性より約5時間多く担っているという調査結果となっています。※このため県では、ワーク・ライフ・バランスの実現や、誰もが自分の時間を持ち、社会や地域で活躍できるよう、すべての人が家事に主体的に取り組み、家族やパートナーと家事を分担する「とも家事（共家事）」の推進を宣言します。

※参考



【出典】総務省「社会生活基本調査(生活時間一地域)」

「あきた♡とも家事」宣言
とは



「あきた♡とも家事」宣言
ロゴマーク

家族やパートナーとの家事の分担や、時短食材・便利家電の活用等により家事をもっと楽にすることによって、偏った家事分担の負担軽減や家事時間を削減することです。

「あきた♡とも家事」宣言
で目指すこと

○女性に偏りがちな家事や育児の分担を見直し、誰もがワーク・ライフ・バランスを実現

○男性が家事や育児に参画することが当たり前の社会

○長時間労働の削減や有給休暇取得率の向上

○男性の育児休業取得率の向上

～ 学びの機会 ～ 考えてみよう！ 多様性のある社会

多様性尊重と女性の不平等改善は対立することがあります。なぜでしょう？
多様性についてできるだけわかりやすくみなさん考える講座を開催します。

▷日 時 9月27日(土)・13時30分～15時
▷会 場 仁賀保公民館
▷参加費 200円(受講料・資料代)
▷定 員 20人

▷申込〆切 9月12日(金)
▷問 合 先 仁賀保公民館 ☎37-3121

申し込みはこちら



◀ 講師 和泉 浩さん
(秋田大学教育文化学部教授)



市内図書館3館で男女 共同参画コーナーを開設



男女共同参画推進月間中、市内図書館(図書館こびあ、仁賀保分館、象潟分館)では、関連図書を集めた特設コーナーを設置します。各館選りすぐりのお薦め本から、お気に入りの一冊を探してください。

※写真はイメージです。