市長コラム

創造を想像する

るかが重要な判断基準となっていまし社会・企業統治にきちんと取り組んでい業の将来性や持続性を見るときに、環境・ みが重要なテーマとなっていました。値観としてSDGsやESGへの取り組ナ禍がはじまる前から、最近の新たな価 目標としてSDGsを掲げたことで、 国連が2030年までの

利他の精神

防に十分留意しながらの対応となりますスク完全着用を6月18日で解除しましてスク完全着用を6月18日で解除しました。以後については4月1日から始めた職場内 市職員の日常活動についても、

ですが、ココと思っています とし、できるだけ以前の生活に戻したい市内での会合や集まりなどは普段どおり

ンスには十分注意していかなければならありません。引き続き緊張と緩和のバラですが、コロナ禍が終息したわけでは

■近年求められている価値ないと考えています。 あるシンクタンクのレポ

するのではなく、利害関係者との協調にするのではなく、利害関係者との協調に するのではなく、利害関係者との協調に かう際には、それまでの利益のみを追求 「企業が新型コロナ後の再成長に向いるシンクタンクのレポートによれ

要である」と述べています。

する今だからこそ利他主義への転換が必ムが惹起している。こういう危機に直面

の利益のために自己犠牲を強いらである」として、「利他主義 り、地域や社会全体を守ると

もちろん社会貢献にも大きく寄与するこ 前述のESG投資にしても、

■利他主義(アルトイムズ) もわかります。 もわかります。 との記事から は、風潮が高まっている」との記事から 株主が増えており、温暖化防止に対するっていた「欧米では環境重視の投資家やこのことは、5月26日の日経新聞に載

利己主義が横行し、排外的なポピュリTV特集の中で、「パンデミックの中仏経済学者ジャック・アタリ氏は、(エゴイズム)の対義語になります。 は「自己の利益よりうたざた!」
れは「利他主義」です。この利他主義と目されはじめている理念があります。そ を優先する」という考え方で、 し、排外的なポピュリズ、「パンデミックの中で・アタリ氏は、E 利己主義

他的であることは自分の利益に繋がるかな利己主義にほかならない。なぜなら利そのうえで彼は、「利他主義は合理的 他者を守ることで自分や家族を守 犠牲を強いるのでは「利他主義とは他者 いうことだ」

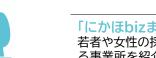
にかほ市長 市川雄次

のです。「情けは人のためならず」なのめです。「情けは人のためならず」なの益に繋がるという思想に裏打ちされたももありますが、結果として社会全体の利ビジネスチャンスが生まれるという目算とへの期待もありますし、そこに新たな です。

一行政にとってはどうなのか

行政にとって極めて親和性の高いものとみました。SDGsやESGの理念は、戦略の中にSDGsの考え方を落とし込 協調の中で成立するものです。 言えます。 年度から始まる第2期にかほ市創生総合

呼ぶように「利他の精神」であることにある精神性は、公務員を全体の奉仕者と同じように、行政に携わる者の根底に 含めた社会全体の利益に他ならないので で暮らすさまざまな人への支援は自分を 間違いはありません。 つまり、 地域社会



あることといった意味に加えて「めぐりあわせ」といった 意味も含まれています。私たちは、これまでと今後のさま ざまな「めぐりあわせ」を大切に、「その人の人生の伴走 者でありたい」、「その方の思いに寄り添った支援」を目指し、 一緒に歩んでいける会社づくりを目指しています。 これまで以上に勉強と経験を重ね、地域の福祉に少しで

しあわせの語源には、幸福であること、満足した状態で

きながらスクールに通い資格を取得するらの転職者など経歴もさまざまです。働体験を通じて興味を持った人や他業種か就職したきっかけも、高校生時の職場

ことが可能なので、

で、初めての方でも安心ルに通い資格を取得する

してスキルアップしていくことができま

地域に貢献できる

企業情報

vol.1

も貢献できるよう精進していきます。

>所 在 地 にかほ市象潟町字才ノ神 20-5 >事業内容

リズムある日々を

介護事業(通所介護・訪問介護・訪問 看護・居宅介護・福祉用具貸与・販売)、 障がい福祉事業(共同生活援助事業所)、

人材育成・教育事業

従業員数 54人

電話 0184-43-3353 ▶ホームページ https://siawase-home.com/



■スタッフ間のコミュニケ

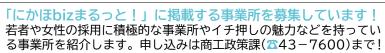
とても良好な職場です

-ションが

人との「めぐりあわせ」を大切にし、

しあわせ」を提供する介護施設





有料老人ホーム倖

フ間の仲が良く、 を感じます。

お互いを認め合いなが

また、

. 施設長を始めスタッしいしとてもやりがい

をいただくと、嬉しいしとてもやりがいたくさんの笑顔や「ありがとう」の言葉境で穏やかに過ごしている姿を見たり

多く大変ですが、利用者が日々安全な環康管理や身体の介助など気を配ることが利用者が高齢者ということもあり、健

送ることができます。 どを行っているため、

たレクリエー

合わせた生活スタイ

ションやアクティビティなエスタイルを尊重し、充実し

トしています。

利用者一人ひとりに

ービス利用者が快適に過ごせるようサ

フが連携を図りながら入居者とディ生活相談員などさまざまな職種のスー

れるなど働きやすい職場です。シフトの調整があり、休みも計画して取子育て中のスタッフも働きやすいようにら向上心を持って働くことができます。





